

# جامعة دمنهور كلية الطب البيطري



## التوجهات الاستراتيجية للدراسات العليا بكلية الطب البيطري جامعة دمنهور في السنوات 2009 – 2013

### المحتويات

1. المقدمة ..... ص 1
2. التحليل البيئي لإمكانيات الكلية في مجالات الدراسات العليا والبحوث ..... ص 1
3. التوجهات الاستراتيجية للدراسات العليا والبحوث بالكلية ..... ص 2
4. مشاريع الخطة البحثية المقترحة ..... ص 9
5. الخطة التنفيذية للخطة البحثية ..... ص 11

## □ التوجهات الاستراتيجية للدراسات العليا

### □ بكلية الطب البيطرى جامعة دمنهور

يحكم كلية الطب البيطري بجامعة دمنهور فى سعيها نحو تنفيذ استراتيجية البحث العلمي منظومة قيمية موجهة يأتى على رأسها تأكيد احترام الإنسان والمحافظة على حقوقه وإعلاء قيم الحرية والعدالة والمساواة وأن يكون المبتغى تحقيق الريادة من خلال تبنى قيم الإبداع والابتكار والتميز العلمي والالتزام بالأخلاقيات المهنية، ولا تتحقق الريادة العلمية إلا بتوكيد الجودة من خلال تبنى اتجاهات الإتقان والاحترافية والتحسين والتطوير المستمر من ناحية وتبنى قيم العمل الجماعي وتأكيد قيم الولاء والانتماء من ناحية أخرى.

### أولاً. التحليل البيني لإمكانيات الكلية في مجالات الدراسات العليا والبحوث:

تتبنى إدارة الكلية استراتيجية متميزة تنفرد بها بين كليات الطب البيطرى بالجامعات المصرية، وتعتمد هذه الاستراتيجية على مركزية المعامل البحثية والتعاون بين جميع أعضاء هيئة التدريس العاملين بالأقسام العلمية فى إطار فرق بحث متكاملة والتوأمة مع كلية الزراعة بالبستان.

### جوانب القوة:

#### 1. المعامل المركزية بالكلية:

تشرع الكلية فى إنشاء أربعة معامل مركزية تغطى كافة تخصصات الكلية وجرى وضع آلية لضمان سهولة ودقة العمل ورفع كفاءة الأجهزة. تم تخصيص مواقع المعامل (بالمبنى التعليمي) وجرى تحديث البنية التحتية لها: معمل تكنولوجيا الأنسجة والفحص الميكروسكوبي، معمل البيولوجية الحيوية، معمل تحاليل الأغذية والأعلاف ومعمل صحة الحيوان وتشخيص الأمراض الإكلينيكية.

#### 2. الأجهزة العلمية الحديثة:

تم توريد العديد من الأجهزة الحديثة لخدمة كافة التخصصات وجرى إعداد المعامل وقاعات التدريس من خلال مناقصة عامة سوف يتم من خلالها توفير كافة المعايير القياسية لزيادة كفاءة العمل بهذه المعامل والقاعات. وسوف يتم توفير برامج الصيانة اللازمة لهذه الأجهزة.

#### 3. الكوادر البشرية:

يتوفر بالكلية العديد من الكوادر المدربة من ذوى الكفاءة العالية من أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على درجة الدكتوراه من مدراس أجنبية متعددة وممن لهم خبرات متميزة فى فتح قنوات تعاون مع هذه الدول بما أدى إلى توقيع بروتوكولات التعاون، التبرع بأجهزة علمية متقدمة ومشاريع بحثية مشتركة وكذلك فرص السفر للمعيدين والمدرسين المساعدين للتدريب ولأعضاء هيئة التدريس لتبادل الخبرات فى الداخل والخارج. كما أن حضور عدد كبير من أعضاء هيئة التدريس مؤتمرات وندوات دولية فى مختلف دول العالم سنوياً مما يؤدى إلى إثراء البحث العلمي بالكلية.

#### 4. برامج وبروتوكولات تعاون بالكلية:

تم إتاحة العديد من برامج الدراسات العليا في معظم التخصصات بنظام الساعات المعتمدة واعتماد بروتوكولات تعاون مع هيئات علمية متخصصة على المستوى المحلى والدولى لدعم الأنشطة البحثية. وقد تم اعتماد أسلوب الاستبيان لمتابعة احتياجات متلقى الخدمة وتحليلها فى قطاع الدراسات العليا.

5. تعد القوافل العلاجية البيطرية ميداناً خصباً للأنشطة البحثية خاصة فى المجالات المعملية والإقليمية.

#### جوانب الضعف:

1. قلة الموارد المالية اللازمة لدعم نشاط البحوث والدراسات.
2. عدم الانتهاء من أعمال المعامل البحثية المتخصصة فى أبحاث الدراسات العليا.
3. ضعف المكتبة وقلة المراجع بها.
4. تأخر العمل فى الشبكة الإلكترونية والمكتبة الرقمية وفهرس الدوريات العالمية.
5. ضعف برامج الترويج عن أنشطة الدراسات العليا بالكلية.

#### الفرص المتاحة:

1. وجود خطة للبحث العلمي.
2. إمكانية الاستفادة من العلاقات القوية مع أطراف المجتمع الدولى والمحلى لتنفيذ المشروعات البحثية.
3. إمكانية تمويل البحث العلمي بالكلية من خلال مشروعات بحثية مشتركة.

#### التحديات:

1. قلة التمويل اللازم لبرامج الدراسات العليا.
2. وجود برامج دراسات عليا منافسة فى كليات أخرى.

### ثانيا. التوجهات الاستراتيجية للدراسات العليا والبحوث بالكلية:

#### الرؤية:

تتص رؤية إدارة الدراسات العليا والبحوث بالكلية على:  
"أن تحتل كلية الطب البيطري جامعة دمنهور مكانة متميزة إقليميا وعالميا فى مجال البحث العلمى والتنمية التكنولوجية لتلبية احتياجات المجتمع الحالية والمستقبلية تحقيقا للتنمية الشاملة المستدامة".

#### الرسالة:

تم تحديد رسالة إدارة الدراسات العليا والبحوث بناء على رسالة الجامعة والكلية، وتنص على:  
"تطوير منظومة البحث العلمى فى الكلية لتصبح أكثر قدرة على إنتاج بحوث متميزة وإعداد كوادر بحثية مؤهلة لتلبية احتياجات المجتمع من خلال بناء شراكات مع مختلف المؤسسات المعنية بالبحث العلمى وذلك بتوفير بيئة بحثية تتوافق مع المعايير العالمية"

## **الأهداف الاستراتيجية:**

تسعى كلية الطب البيطري بالبستان إلى النهوض بقطاع الدراسات العليا والبحوث بما يحقق أهدافها الاستراتيجية. لذا تسعى الكلية إلى:

1. تطوير القدرات الأكاديمية والبحثية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.
2. ربط الخطط البحثية لطلاب الدراسات العليا بمشاكل المجتمع المحلي والدولي.
3. تطوير برامج الدراسات العليا ذات الطابع المهني (دبلوم مهني وماجستير مهني).
4. تنمية وتطوير برامج الدراسات العليا الأكاديمية.
5. تنمية وتطوير برامج الدراسات العليا الأكاديمية بالكلية (دبلوم وماجستير ودكتوراه).
6. إدارة وتنمية الموارد المالية الموجهة لقطاع البحوث والدراسات العليا.

### **1. تطوير القدرات الأكاديمية والبحثية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم:**

عند تطوير القدرات الأكاديمية والبحثية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، تسعى الكلية الى خلق البيئة المناسبة لإجراء الأبحاث المتقدمة

**وفي سبيل هذا، فسوف نسعى الى تحقيق الاهداف التالية:**

1. تنمية وتطوير مهارات البحث العلمي لتلبية احتياجات الأعمال المتجددة .
2. تطوير ودعم اتفاقيات وبروتوكولات التعاون الثقافى مع الجامعات العالمية.
3. تشجيع البحوث المشتركة والنشر العالمي.
4. عقد المؤتمر العلمي الدولي للكلية.
5. إصدار مجلة الكلية العلمية الدولية بمشاركة الأساتذة المتخصصين فى الجامعات العالمية.

### **الإجراءات التنفيذية:**

1. وضع برامج تدريبية لأعضاء هيئة التدريس بالكلية لتنمية المهارات التدريسية ومهارات تقييم أداء الطلاب بالدراسات العليا وإعداد الاختبارات.
2. إنشاء مجموعات بحثية مشتركة لزيادة الاحتكاك العلمى وتبادل الخبرات.
3. التركيز على المشاريع البحثية المتميزة الكبيرة التي تشجع روح الفريق وتساهم في نقل المعرفة والتكنولوجيا وتتواكب مع المستجدات العلمية العالمية.
4. دعم وتوثيق وتسجيل براءات الاختراع ووضع ضوابط لحماية الملكية الفكرية.
5. عقد لقاءات بين أعضاء هيئة التدريس بالكلية والكليات الأخرى ذات الصلة بالمشروعات البحثية.
6. توقيع وتفعيل اتفاقيات وبروتوكولات التعاون الثقافى مع الجامعات العالمية.
7. بناء خطوط الاتصال مع الجهات الأجنبية الداعمة للمهام العلمية ومشروعات الأبحاث.
8. التنظيم والمشاركة فى المؤتمرات والندوات والزيارات العلمية مع الجامعات العالمية.
9. تطوير وتفعيل دور أعضاء هيئة التدريس فى تقديم مقترحات بحثية مدعمة مع تشجيع أنشطة النشر العلمى فى الدوريات العالمية المتميزة.
10. وضع نظام للحوافز للنشر العلمى فى الدوريات العالمية.

11. وضع نظام لتفرغ أعضاء هيئة التدريس لغرض البحث العلمي المتميز بما يضمن تحقيق المستهدف للتفرغ العلمي.
12. عقد لقاءات بين أعضاء هيئة التدريس بالكلية والأطراف ذات الصلة بمشروعات الأبحاث المقترحة.
13. نشر السيرة الذاتية لأعضاء هيئة التدريس على موقع الكلية على الشبكة الإلكترونية.
14. إنشاء مركز بحوث ومعلومات لتنشيط البحث العلمي والمساعدات في التحليل الإحصائي وإنشاء قواعد البيانات.

### مقاييس الأداء:

1. معدل النمو في عدد الأبحاث الحاصلة على الجوائز محلية وإقليمية ودولية.
2. معدل النمو في عدد الحاصلين على الحوافز للنشر الخارجى من أعضاء هيئة التدريس بالكلية.
3. معدل نمو البحوث المشارك بها أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وطلاب الدراسات العليا فى المؤتمرات العلمية.
4. نسبة التمويل الخارجى للأبحاث إلى مجموع الأموال المخصصة للبحث العلمى.
5. نسبة عدد الأبحاث المنشورة لأعضاء هيئة التدريس المتفرغين إلى إجمالى الأبحاث المنشورة.
6. نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين طالبوا بتفرغ علمى إلى إجمالى أعضاء هيئة التدريس.
7. نسبة عدد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم الحاصلين على دورات تدريبية إلى إجمالى أعضاء هيئة التدريس (لكل دورة نوعية).
8. نسبة عدد أعضاء هيئة التدريس الذين قاموا بنشر وتحديث سيرتهم الذاتية على موقع الكلية إلى إجمالى أعضاء هيئة التدريس.

## 2. ربط الخطط البحثية لطلاب الدراسات العليا بمشاكل المجتمع المحلى والدولى:

إيماناً من الكلية بضرورة ربط الخطط البحثية لطلاب الدراسات العليا بمشاكل المجتمع المحلى والدولى، تسعى الكلية الى تشجيع أعضاء هيئة التدريس لإجراء الدراسات والبحوث العلمية والتطبيقية فى مجال العلوم الطبية البيطرية والتي تهدف الى خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

### وفى سبيل هذا، فسوف نسعى الى تحقيق الاهداف التالية:

1. وضع أولويات لمشاكل المجتمع التي يمكن أن تساهم الأبحاث العلمية التجارية فى حلها.
2. تخفيض فجوة التوقعات بين ما تقدمه الكلية من برامج وبحوث وبين احتياجات طالبى الخدمة.
3. التنسيق مع قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة فى مجال تحديد أولويات الأبحاث لخدمة المجتمع المحلى المحيط بالكلية.
4. خلق قنوات اتصال بين الكلية وقطاعات الأعمال فى المجتمع المحلى لتسويق المشروعات البحثية.

### الإجراءات التنفيذية:

1. عقد المسح الميدانى لمشكلات القطاعات المختلفة التى تخدمها الكلية التى تحتاج إلى إجراء بحوث لعلاج مشكلاتها.

2. تحديد مجالات البحوث التطبيقية التي يمكن للكلية المساهمة في علاجها والمرتبطة باحتياجات المجتمع.
3. تسويق قدرات الكلية عن تقديم الخدمة البحثية ذات الطابع التطبيقي.
4. ندوات ومؤتمرات وورش عمل تعريف قطاعات الأعمال بالمشروعات البحثية بالكلية.
5. مضاعفة الإنفاق على مشاريع البحث العلمي وزيادة الاتصال والتنسيق مع الهيئات والمنظمات الإقليمية والدولية التي تساهم في دعم البحوث العلمية وإعطاء الأولوية في الدعم للمشاريع البحثية المتعلقة بمكافحة الأمراض وخدمة الخطط التنموية الاقتصادية.
6. التفاعل بين التخصصات العملية المختلفة لخدمة مجالات الانتاج والخدمات وبما يؤدي إلى تعميق الصلة بين الكلية ومشكلات المجتمع.

### مقاييس الأداء:

1. نسبة البحوث في الماجستير والدكتوراه التي تتناول مشاكل سوق العمل إلى إجمالي عدد البحوث في الماجستير والدكتوراه.
2. نسبة البحوث والدراسات التطبيقية في الماجستير والدكتوراه إلى إجمالي عدد البحوث في الماجستير والدكتوراه.
3. نسبة عدد بحوث الماجستير والدكتوراه التي تتمشى مع الخطط البحثية للأقسام العلمية إلى إجمالي عدد بحوث الماجستير والدكتوراه.
4. معدل الزيادة في عدد المؤتمرات والندوات المنعقدة بالكلية سنوياً للتعريف بالمشروعات البحثية.

### 3. تطوير برامج الدراسات العليا ذات الطابع المهني (دبلوم مهني وماجستير مهني):

#### في سبيل هذا، فسوف نسعى الى تحقيق الاهداف التالية:

1. رفع مستوى المهارات المهنية لخريج برامج الدراسات العليا ذات الطابع المهني.
2. اعداد خريج مهني مؤهل لأداء الخدمات المرتبطة بطبيعة الدراسة في الكلية
3. تحديث المعرفة بالنسبة لخريج الكلية بنظام التعليم المستمر (دبلومات).

#### الإجراءات التنفيذية:

1. تطوير برامج الماجستير والدبلومات بما يحقق التوجهات المستهدفة للكلية (تنمية القدرات المهنية).
2. ربط الدبلومات المهنية والماجستير المهني بمتطلبات توكيد الجودة.
3. عقد اتفاقيات مع الجهات المستفيدة من خدمات الخريجين بما يساعد في تنمية مهارات العمل.
4. تسويق خدمات برامج الدبلومات المهنية.
5. تطوير أساليب تقديم وتدریس المقررات بما يساعد في تنمية القدرات التطبيقية للطلاب.

### مقاييس الأداء:

1. عدد برامج الماجستير والدبلومات المهنية التي تم تطويرها إلى إجمالي برامج الماجستير والدبلومات.
2. معدل التطور في عدد الطلاب المتقدمين للبرامج المهنية.
3. نسبة مساهمة القطاعات المهنية في التدريس في البرامج المهنية.

4. نسبة عدد الطلاب المتقدمين باتفاقيات مع الجهات المستفيدة إلى إجمالي عدد الطلاب بهذه البرامج.
5. نسبة عدد الدبلومات والبرامج المهنية التي استوفت متطلبات توكيد الجودة.
6. نسبة عدد الموضوعات التطبيقية إلى إجمالي عدد الموضوعات بكل مقرر دراسي.

#### **4. تنمية وتطوير برامج الدراسات العليا الأكاديمية:**

**الهدف الأول: الارتقاء بمخرجات التعليم في مراحل (الدبلوم والماجستير والدكتوراه).  
الإجراءات التنفيذية:**

1. تطوير أساليب تقديم وتدريب وتقييم المقررات لتنمية القدرة على التحليل والنقد وتنمية القدرات الفكرية والبحثية والتطبيقية للطلاب.
2. وضع معايير لاختيار أعضاء هيئة التدريس الذين يدرسون في برامج الماجستير والتخصص العلمي والدكتوراه تعتمد على الخبرة، ورصيد البحث العلمي، والاستعانة بذوي الخبرات المتميزة من خارج الكلية وبالكوادر المصرية المغتربة.

#### **مقاييس الأداء:**

1. معدل النمو في نسب النجاح.
2. معدلات تزايد أعداد الطلاب المسجلين في برامج الدراسات العليا.
3. معدل التطور في عدد الحاصلين على الدبلومات والماجستير والدكتوراة سنوياً.
4. نسبة عدد الطلاب الوافدين إلى إجمالي عدد طلاب الدراسات العليا بالكلية.
5. نسبة الدرجات العلمية للدارسين من أعضاء الهيئة المعاونة إلى إجمالي عدد الدرجات الممنوحة.
6. نسبة الدرجات العلمية للدارسين من الخارج إلى إجمالي عدد الدرجات الممنوحة.
7. نسبة عدد الأعضاء القائمين بالتدريس من خارج الكلية إلى إجمالي عدد الأعضاء القائمين بالتدريس.
8. نسبة ساعات التدريس التي يحاضر فيها الأساتذة الزائرين من جامعات أجنبية في مجال الماجستير والدكتوراه إلى إجمالي عدد ساعات تدريس البرنامج.
9. نسبة رسائل الماجستير والدكتوراه التي تم منحها في الكلية بالمشاركة مع الجامعات الأجنبية إلى مجموع الرسائل التي تم مناقشتها.
10. نسبة رسائل الماجستير والدكتوراه التي تم منحها بإشراف مشترك إلى مجموع الرسائل التي نوقشت.
11. عدد الأساتذة الأجانب الذين شاركوا في الحكم على رسائل الماجستير والدكتوراه في الكلية.
12. نسبة المقررات التخصصية لكل برنامج من برامج الدراسات العليا إلى مجموع مقررات البرنامج (مقارنة بالمعدلات العالمية).

**الهدف الثاني: تطوير لوائح الدراسات العليا وفقاً لمتطلبات الجودة**

#### **الإجراءات التنفيذية:**

تنويع برامج الدبلوم والماجستير والدكتوراه لتشتمل على تخصصات بينية وتخصصات تتناسب مع متطلبات المجتمع.

### مقاييس الأداء:

1. نسبة البرامج التي قامت الكلية بتطويرها إلى إجمالي عدد البرامج الكلية.
2. نسبة البرامج التي حصلت على الاعتماد الأكاديمي إلى إجمالي برامج الماجستير والدكتوراه.

### الهدف الثالث: تأهيل برامج الماجستير والدكتوراه للاعتماد الأكاديمي محلياً وعالمياً

#### الإجراءات التنفيذية:

1. مراجعة وتطوير هياكل برامج الماجستير والدكتوراه وتقييم معايير القبول لبرامج الدراسات العليا وربطها بمعايير القبول في الجامعات العالمية واحتياجات القطاعات المستفيدة.
2. استحداث آلية للمراجعة والتقييم المستمر للبرامج وتأهيلها.

### مقاييس الأداء:

1. نسبة البرامج التي قامت الكلية بتطويرها إلى إجمالي عدد البرامج الكلية.
2. نسبة البرامج التي حصلت على الاعتماد الأكاديمي إلى إجمالي برامج الماجستير والدكتوراه.

### الهدف الرابع: توفير آلية لتنمية وتدعيم البرامج والبحوث التي تحتوى على تخصصات بينية

#### الإجراءات التنفيذية:

1. تشكيل وتأهيل فرق علمية من أعضاء هيئة التدريس لتنمية البرامج البينية.
2. تطوير البنية التحتية لقطاع الدراسات العليا والبحوث.
3. تأهيل وتوجيه مشروعات رسائل الماجستير والدكتوراه للمساعدة على النشر العلمي العالمي والابتكار.

### مقاييس الأداء:

1. نسبة الأبحاث التي تم إعدادها بالمشاركة مع كليات أخرى تحوى تخصصات بينية إلى إجمالي عدد الأبحاث.
2. نسبة المشروعات البحثية الممولة من جهات محلية وإقليمية ودولية إلى إجمالي المشروعات البحثية.
3. المخصص من موازنة قطاع الدراسات العليا والبحوث للإنفاق على البنية التحتية اللازمة للبحث العلمي إلى إجمالي موازنة القطاع.
4. معدل الزيادة في عدد قواعد البيانات العالمية والدوريات التي تم الاشتراك بها.
5. نسبة الأبحاث المنشورة في دوريات عالمية إلى إجمالي عدد الأبحاث المنشورة.

### 5. تنمية وتطوير برامج الدراسات العليا الأكاديمية بالكلية (دبلوم وماجستير ودكتوراه):

في سبيل ذلك تسعى الكلية الى توفير امكانيات البحث العلمي وتطوير وتدعيم مكتبة الكلية للدراسات العليا وتحويلها إلى مكتبة رقمية وكذلك بتوفير سبل الاتصال الالكترونية.

#### الإجراءات التنفيذية:

1. توفير الامكانيات المادية اللازمة لرفع جودة الخدمات التي تقدمها المكتبة (حاسبات- ماكينات تصوير - أرفف - شبكة الإنترنت .... الخ).



2. الاشتراك في قواعد البيانات العالمية بهدف إنشاء مكتبة رقمية.
3. توفير الكوادر المؤهلة من العاملين داخل المكتبة.

#### مقاييس الأداء:

1. نسبة المستفيدين من الخدمات المكتبية إلى إجمالي عدد المستفيدين من طلاب دراسات عليا/ أعضاء هيئة التدريس.
2. معدل تطور النسب السابقة.
3. معدل عدد موظفي المكتبة إلى إجمالي عدد طلاب الدراسات العليا.

### 6. إدارة وتنمية الموارد المالية الموجهة لقطاع البحوث والدراسات العليا:

#### تسعى الكلية إلى تحقيق الأهداف التالية

1. تشجيع المساهمة المالية لرجال الأعمال عند طلب الاستشارات ودراسات الجدوى.
2. وضع آلية لتسويق المشروعات البحثية لدى قطاعات الأعمال في المجتمع المحلي.

#### الإجراءات التنفيذية:

1. تحليل الاتجاهات العالمية والمحلية التي تتطلب الدراسة والبحث.
2. وضع خطة مالية للموارد المتوقع الحصول عليها وتوزيعها.
3. وضع تقديرات للتمويل من الجهات المانحة سواء داخلياً أو خارجياً.
4. الاتصال بالمؤسسات وعقد الاتفاقيات لإجراء عملية تمويل الأبحاث المطلوبة من تلك الجهات.
5. العمل على تنمية الموارد من خلال المراكز البحثية داخل الكلية.
6. استخدام موقع الكلية على الانترنت لتعريف الأطراف المختلفة ببرامج البحوث التي تقدمها الكلية.
7. عقد مؤتمرات وندوات للتعريف بالخدمات البحثية بالكلية.

#### مقاييس الأداء:

1. عدد المؤتمرات والندوات السنوية التي يدعى فيها رجال الأعمال لتوفير مصادر التمويل للبحوث.
2. معدل النمو في عدد رجال الأعمال الراعية لبرامج الدراسات العليا بالكلية.
3. نسبة التمويل من رجال الأعمال لبرامج الدراسات العليا إلى إجمالي تمويل هذه البرامج.
4. معدل التطور في عدد المنح المقدمة من رجال الأعمال والقطاع الحكومي لطلاب الدراسات العليا بالكلية.
5. نسبة التمويل من جهات محلية وإقليمية وعالمية إلى إجمالي البند المخصص للبحث العلمي.
6. نسبة التمويل الذاتي في الكلية إلى إجمالي التمويل للبحث العلمي.

## ثالثا. مشاريع الخطة البحثية المقترحة:

### المشروع الأول:

استخدام تقنيات البيولوجيا الجزيئية لدراسة وبائية بعض امراض الدواجن والاسماك الضارية في جمهورية مصر العربية.

### مدة المشروع:

ثلاث سنوات

### الباحث الرئيسي والاقسام المشاركة:

1. قسم الميكروبيولوجي
2. قسم طب الطيور والأسماك
3. قسم رعاية الحيوان وتنمية الثروة الحيوانية
4. قسم الباثولوجيا والطفيليات
5. قسم صحة الحيوان والأمراض المشتركة

### أهداف المشروع:

1. Mapping of the genes relevant to virulent avian and fish diseases.
2. Control of virulent avian and fish pathogens.
3. Preparation of effective vaccines and vaccination strategies.
4. Enhancing the usage of biotechnology applications in animal medicine.
5. Improvement of poultry and fish production in Egypt.

### جوانب احتياج المشروع:

1. معمل بحثى مجهز بالعديد من الأجهزة العلمية المتقدمة المتخصصة عالية الجودة.
2. خبرات بحثية مدربة من الجانبين.
3. بعض الكيماويات واللوازم البحثية.
4. تكاليف أخرى لدعم انتقال الباحثين وتجميع العينات من الطيور والأسماك المصابة

### المشروع الثاني:

دراسات وبائية وعلاجية للأمراض الطفيلية المستوطنة في محافظة البحيرة.

### مدة المشروع:

ثلاث سنوات

### الباحث الرئيسي والاقسام المشاركة:

1. قسم الباثولوجيا والطفيليات

2. قسم صحة الحيوان والأمراض المشتركة
3. قسم طب الطيور والأسماك
4. قسم طب الحيوان
5. قسم الأدوية البيطرية

### أهداف المشروع:

1. Mapping of parasitic infestations in Behira governorate.
2. Prevention and control of parasitic diseases in Behira governorate.
3. Development of strategies for production of disease-resistant animals.
4. Enhancement of animal, fish and poultry production in Egypt.

### المشروع الثالث:

دراسة التأثير المستمر للمبيدات الحشرية والمعادن الثقيلة علي حيوانات المزرعة.

### أهداف المشروع:

1. Identification of pesticides with adverse effects on animal health and production.
2. Analysis of the harmful effects of pesticides on the DNA of farm animals.
3. Awareness strategies for the disadvantages of pesticides on animal production.

### مدة المشروع:

ثلاث سنوات

### الاقسام المشاركة:

1. قسم رعاية الحيوان وتنمية الثروة الحيوانية
2. قسم الطب الشرعي والسموم
3. قسم الرقابة الصحية على الأغذية
4. قسم الباثولوجيا والطفيليات
5. قسم تغذية الحيوان وأمراض سوء التغذية
6. قسم طب الحيوان
7. قسم التشريح والأجنة

### المشروع الرابع:

استخدام الطرق الحديثة في تشخيص وعلاج الاصابات الجراحية والحمل في حيوانات المزرعة في محافظة البحيرة.

### مدة المشروع:

أربع سنوات

### الباحث الرئيسي والاقسام المشاركة:

1. قسم الولادة وأمراض التناسل

2. قسم الجراحة
3. قسم التشريح والأجنة
4. قسم الفسيولوجيا
5. قسم الباثولوجيا والطفيليات

### أهداف المشروع:

1. إجراء مسح شامل للإصابات الجراحية المنتشرة في حيوانات المزرعة بمحافظة البحيرة.
2. إجراء مسح شامل لأمراض التناسل وضعف الخصوبة وعدم التبويض المنتشرة في حيوانات المزرعة بمحافظة البحيرة.
3. التعرف على الاسباب الوراثية والبيئية لضعف الخصوبة في الحيوانات بمحافظة البحيرة.
4. تنمية الثروة الحيوانية في محافظة البحيرة.

### **رابعاً. الخطة التنفيذية للخطة البحثية:**

#### 1. المخرجات المتوقعة للخطة البحثية:

1. رفع كفاءة العملية البحثية والتعليمية بالكلية من خلال تدعيمها ببعض الأجهزة الجديدة.
2. رسائل متميزة قابلة للتطبيق (كجزء من رسالة الكلية).
3. بحوث متطورة قابلة للنشر في الدوريات العلمية المصنفة عالمياً.
4. نشر إنتاج المشروعات المشتركة مع المدارس العالمية المختلفة كلها تطبيقاً لسد الفجوة التقنية.
5. التعرف على نقاط القوة والضعف في البحوث المتعلقة بمجالات الكلية وتوزيع جيد للكوادر العلمية المتخصصة لسد الفجوات والثغرات وإزالة نقاط الضعف.
6. إيجاد الحلول المثلى للمشاكل القومية في مجالات الكلية المختلفة في مجالات مكافحة الأمراض وتنمية الثروة الحيوانية على مستوى المحافظة وعلى مستوى الدولة.
7. تواجد كوادر بيطرية على مستوى عالٍ في سوق العمل على المستوى المحلى والعالمى.

#### 2. مقترح لمخرجات الخطة البحثية للكلية:

| السنة                 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | الإجمالي |
|-----------------------|------|------|------|------|------|----------|
| عدد الابحاث المنشورة  | 20   | 25   | 35   | 35   | 45   | 160      |
| عدد الرسائل المنتهية  | 0    | 20   | 10   | 8    | 10   | 48       |
| عدد الدورات التدريبية | 1    | 2    | 2    | 3    | 2    | 10       |
| عدد المشروعات المقدمة | 2    | 3    | 5    | 6    | 6    | 22       |

#### 3. الأنشطة اللازمة لتنفيذ المخرجات:

1. وضع خريطة بحثية على مستوى الكلية لتكون دليلاً لتوجه البحوث الميدانية على أساس دراسة

1. الاحتياجات المرتبطة بمشكلات التنمية المحلية والقومية ويتم تعديلها وفقاً للتغير في الظروف الخاصة بالكلية أو في البيئة المحيطة بها.
2. تشجيع ودعم البحوث التطبيقية المشتقة من الخطة البحثية للكلية والتي تعتمد على التفاعل والتكامل بين التخصصات العلمية المختلفة من خلال وجود مجموعات بحثية متكاملة ذات تخصصات متميزة.
3. ربط الدراسات العليا بالأقسام العلمية المختلفة مع خطة البحث العلمي للكلية مع ضرورة المرونة بما يتمشى مع التغيرات في المجتمع لتحقيق التنمية.
4. العمل على تعويض النقص في أعضاء هيئة التدريس في بعض التخصصات بالكلية من خلال عمل خطة خمسية لتعيين المعيدين واستقطاب الكوادر من خارج الجامعة.
5. سرعة إنشاء المعامل المركزية، وعمل هيكل تنظيمي لها وتحديد احتياجاتها والتوسع في إنشاء معامل بحثية جديدة.
6. التنسيق بين لجنة المختبرات المنبثقة بالكلية ومجالس الأقسام العلمية لدعم وتحديث وإصلاح الأجهزة.
7. دعم مكتبة الكلية بأحدث المراجع وتفعيل لجنة المكتبات المنبثقة من مجلس الكلية للبحث عن مصادر متنوعة وتنشيط استخدام الوسائل التكنولوجية كالإنترنت والمكتبة الرقمية.
8. تنشيط عمل الدورات التدريبية في مجالات البحث العلمي المختلفة وكذلك التقدم للمشاريع البحثية والبحث عن مصادر غير تقليدية لتمويل البحوث التطبيقية المتميزة.
9. العمل على تفعيل لجنة التعاون الدولي بالكلية على فتح قنوات الاتصال مع المراكز البحثية الخارجية عن طريق الاتفاقات وبروتوكولات التعاون وتبادل الخبرات البحثية.
10. ترشيد صرف مخصصات البحث العلمي في الكلية واقسامها وتوجيهها لتمويل المشروعات البحثية المسندة على اسس ثقافية ووفقا لمعايير موضوعية لجودة وجدوى هذه المشروعات بما يضمن انضباط و حسن استغلال هذه المخصصات.

#### 4. مؤشرات النجاح للخطة المقترحة:

1. وضعت إدارة الكلية أسلوباً لمتابعة تنفيذ خطتها البحثية والتي يمكن تلخيصه فيما يلي:
  1. خطط تشغيل سنوية تترجم الإطار التنفيذي لعناصر الخطة داخل الأقسام العلمية.
  2. المتابعة ادارة الكلية الدورية لأداء الأقسام العلمية لتقييم وقياس مدى تنفيذ أهداف الخطة:
    - تقارير لجان المتابعة والتقييم الذاتي بالأقسام العلمية والوحدات الإدارية بالكلية.
    - تحليل نتائج استبيانات خاصة توجه دورياً إلى الجهات المعنية.
    - نتائج ما تقوم به الأقسام العلمية والوحدات الإدارية.
3. الطلاب و الخريجين:
  - مدة إنهاء الرسائل العلمية.
  - إقبال الخريجين على الالتحاق بالدراسات العليا بأقسام الكلية المختلفة.
  - إقبال الطلبة الوافدين على الالتحاق بالدراسات العليا بأقسام الكلية المختلفة.
  - التواصل مع الخريجين بالكلية وذلك من خلال حضور الدورات التدريبية.
  - نوعية الخريج والقدرة التنافسية له في سوق العمل أو تبوؤهم مراكز علمية متقدمة في الجامعات أو القطاعات الصناعية المختلفة.

#### 4. نشر البحوث العلمية:

- النشر العلمي في الدوريات العالمية المصنفة.
- حصول بعض أعضاء هيئة التدريس على بعض الجوائز العلمية المحلية والعالمية.
- نسبة المساهمات العلمية لهيئة التدريس في المحافل المحلية والدولية (مؤتمرات وورش عمل).
- عدد الرسائل العلمية (ماجستير ودكتوراه) التي تمنحها أقسام الكلية المختلفة.
- عدد الرسائل التي تم تطبيقها في مجالات الصناعة المرتبطة بالكلية.

#### 5. التعاون المحلي والدولي:

- استمرار بعض المشاريع إلى اعوام متصلة لخدمة القضايا البيئية المحلية والدولية.
- زيادة وتنوع مصادر الدعم المالي للمشروعات البحثية بالكلية.
- عدد المشروعات البحثية التي تم التقدم لقبولها محليا وعالميا.
- زيادة الاستشارات العلمية وثقة المجتمع والهيئات والشركات في أنشطة الكلية البحثية.
- عدد المشروعات البحثية الممولة محليا وعالميا.
- عدد المشاركات الفعالة للصناعة في خلق ودعم النقاط البحثية.
- عدد براءات الاختراع التي تم تسجيلها.
- الاعتماد الأكاديمي لبرامج الدراسات العليا بالكلية.
- انعقاد المؤتمر العلمي الأول للكلية في خلال ثلاث سنوات.
- إنشاء المجلة العلمية للكلية على مستوى عالمي.

#### 5. نقاط الضعف والمخاطر والتحديات أمام النهوض بالأنشطة البحثية بالكلية:

1. عدم وجود خطة استراتيجية تحدد احتياجات الكلية المستقبلية و كيفية تقييمها.
2. ضيق مساحات المباني المتاحة ومحدودية عدد المدرجات وقاعات الدراسة والمعامل.
3. قلة أو ندرة أعداد أعضاء هيئة التدريس في بعض التخصصات العلمية بالكلية.
4. نقص المعامل البحثية المتخصصة نظرا لتأخير تنفيذ المناقصة الخاصة بذلك.
5. نقص الأجهزة العلمية الحديثة في بعض التخصصات.
6. مكتبة الكلية تفتقر الى العديد من المراجع العلمية المتخصصة غير أنها ضيقة.
7. عدم توافر مصادر الدعم المالي الكافية للأنشطة البحثية سواء على المستوى الداخلي (الجامعة) أو الخارجي (المشاريع الممولة من الهيئات الخارجية).
8. افتقار الكلية إلى وسائل الاتصال الحديثة خاصة شبكة المعلومات.
9. عدم وجود إعلام كافي عن الكلية وما يمكن أن تؤديه الكلية من خدمات للمجتمع.

#### 6. الفترة الزمنية للخطة المقترحة:

الأهداف والمخرجات السابقة تمثل رؤية الخطة المستقبلية للكلية خلال خمس سنوات قادمة تبدأ من 2010 حتى 2014 والهدف منها الارتقاء بالعملية التعليمية والبحثية للأقسام العلمية وكذلك الارتقاء بتدريب الكوادر البشرية.

## 7. مسئوليات التنفيذ:

يختص الباحث الرئيسي وفريق البحث التنفيذي بمتابعة تنفيذ المشروع وفق المخطط الزمني الموضح بعقد المشروع. ويختص رئيس مجلس القسم ومجلس القسم ومن يقوم بتكليفه من أعضاء هيئة التدريس كل في مجاله بمتابعة تنفيذ الخطة المستقبلية لكل قسم علمي. ويشرف وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث بمتابعة الاداء وتحقيق الاهداف الاستراتيجية للخطة البحثية للكلية.

## 8. إجمالي الاحتياجات المادية ومصادر التمويل المقترحة لتنفيذ الخطة البحثية:

يتطلب تنفيذ الخطة البحثية الخمسية للكلية (2010/2009-2014/2013) توفير مبلغ وقدره تسعة ملايين ومائة وخمسة عشرة ألف جنيه. وقد تم دعم الكلية خلال العام الجامعي الأول (2010/2009) بحوالي ثلاثة مليون وثلاثمائة وخمسة وستون ألف جنيه من مصادر متنوعة.

### أولاً. المبالغ المالية التي تم توفيرها في العام الجامعي 2010/2009:

خلال العام الجامعي 2010/2009، تم دعم الكلية بمبلغ إجمالي يقدر بحوالي ثلاثة مليون وثلاثمائة وخمسة وستون ألف جنيه من مصادر متنوعة ولأغراض عديدة بيانها كما يلي:

1. واحد مليون جنيه ..... مقدمة من الجامعة لتطوير عدد أربعة معامل مركزية للأنشطة البحثية ضمن المناقصة العامة لتطوير مجمع البستان التعليمي في العام الجامعي 2010-2009.
2. واحد ونصف مليون جنيه ..... مقدمة من الجامعة ضمن مناقصة عامة لتوريد الاجهزة العلمية لمجمع البستان التعليمي في العام الجامعي 2010-2009.
3. سبعمائة وخمسون ألف جنيه ..... تبرع مقدم من معهد بحوث الدراسات الميكروبية بجامعة أوساكا باليابان في صورة أجهزة علمية.
4. مائة ألف جنيه ..... مشروع بحثي بدعم من صندوق الجامعة للبحث العلمي لقسم أمراض الدواجن و مشروع بحثي مشترك بدعم من الأكاديمية اليابانية لدعم التكنولوجيا لمعهد بحوث الدراسات الميكروبية بجامعة أوساكا باليابان بالمشاركة مع قسم الميكروبيولوجي.
5. خمسة عشرة ألف جنيه ..... استشارات علمية وتحليلات معملية لشركات وأفراد من المجتمع المحيط بالكلية (قسمي أمراض الدواجن والباثولوجي).

### ثانياً. المبالغ المالية المطلوب توفيرها في الأعوام الجامعية 2014-2010:

خلال الأعوام الجامعية 2014-2010، تسعى الكلية الى توفير مبلغ إضافي يقدر بحوالي ستة مليون ومائتين وخمسون ألف جنيه بيانها كما يلي:

1. اثنين ونصف مليون جنيه ..... تخصص لتطوير العديد من المعامل البحثية والإكلينيكية وكذلك المستشفى البيطري في الأعوام الجامعية 2011-2010 - 2012/2011.

2. اثنين ونصف مليون جنية ..... توريد أجهزة علمية فى الأعوام الجامعية 2012/2011 – 2014/2013.

3. واحد ونصف مليون جنية ..... مشروعات بحثية مقدمة الى مصادر تمويل مختلفة على المستوى المحلى والدولى فى الأعوام الجامعية 2010-2014.

4. مائتين وخمسون ألف جنية ..... استشارات علمية وتحليلات معملية لشركات وأفراد من المجتمع المحيط بالكلية الى الوحدة الخاصة بالكلية فى الأعوام الجامعية 2010-2014.

| السنة           | 2010  | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | الإجمالي بالمليون |
|-----------------|-------|------|------|------|------|-------------------|
| مصروفات         | 3.365 | -    | -    | -    | -    | 3.365             |
| الدعم المتوقع   | 0.550 | 1.05 | 2.05 | 0.55 | 1.55 | 5.750             |
| المبلغ الإجمالي | 3.915 | 1.05 | 2.05 | 0.55 | 1.55 | 9.115             |

#### 9. مصادر تمويل الأنشطة البحثية:

- وحدة ادارة مشروعات تطوير التعليم
- رجال الاعمال
- المؤسسات الصناعية و الخدمية
- الصناديق الخاصة بالجامعة
- جهات أو مؤسسات أجنبية
- ميزانية الجامعة