



**ألية التعامل مع العجز او الفأئض فى أعضاء هيئة
التدريس والهيئة المعاونة بقسم تمريض المسنين
للعام الدراسى 2017-2018**

رئيس القسم

أ.م.د/ايناس ابراهيم



❖ لا يوجد زيادة في أعداد أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم بقسم تمريض
المسنين في الوقت الحالي.

في ظل نقص عدد أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم قام قسم تمريض المسنين بعمل آلية
للتعامل مع العجز في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة حتى يتمكن القسم من تحقيق
أعلى معايير التعليم و التعلم والإرتقاء بمستوى أداء الطلاب وذلك من خلال الأنشطة التالية
كما هو مبين بالخطه:-

- ١- الاستفادة من أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم حسب امكانياتهم ودرجاتهم الاكاديمية
- ٢- التعامل مع العجز في أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة
- ٣- تقييم وتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة

الفترة الزمنية	المسئول عن المتابعة	المسئول عن التنفيذ	مؤشرات النجاح	أليات التنفيذ	الأنشطة	المخرجات / العائد	الأهداف
العام الدراسي 2018-2017	رئيس القسم	م.م. نجلاء السعيد	خطة التعامل مع العجز في أعضاء هيئة التدريس	<ul style="list-style-type: none"> يسعى قسم تمريض المسنين الى الاستفادة من أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم وفقا للدرجات الأكاديمية لعضو هيئة التدريس (مدرس- أستاذ مساعد) 	الاستفادة من أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم حسب	وجود آلية التعامل مع العجز في أعضاء هيئة التدريس بقسم	عمل آلية للتعامل مع العجز في أعضاء هيئة التدريس
العام الدراسي 2018-2017	رئيس القسم العلمي	أ.هدى الانور	قاعدة بيانات و ملف إنجاز لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	<ul style="list-style-type: none"> عمل قاعدة بيانات لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة عمل ملف إنجاز لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم متضمنا السيرة الذاتية- المشاركة في المؤتمرات والأبحاث وذلك لمعرفة كفاءة ومناطق تميز كل فرد لضمان الاستفادة منة في أماكن تميزه 	امكانياتهم ودرجاتهم الاكاديمية	تمريض المسنين	

الفترة الزمنية	المسئول عن المتابعة	المسئول عن التنفيذ	مؤشرات النجاح	أليات التنفيذ	الأنشطة	المخرجات / العائد	الأهداف
العام الدراسي 2017-2018	رئيس القسم العلمي	م.م. نجلاء السعيد رئيس القسم العلمي	سياسة التعامل مع العجز في أعضاء هيئة التدريس معتمدة من رئيس القسم	<ul style="list-style-type: none"> ▪ عمل سياسة للتعامل مع العجز في أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم و التي تتضمن:- - إنتداب ثلاث أخصائيات من الكلية لسد العجز في القسم خلال العام الجامعي 2017-2018 - وضع خطة ثلاثية قصيرة الأجل لتعيين المعيدين الجدد بدلا من الخطة الخمسية طويلة الأجل - عمل جدول بأعضاء هيئة التدريس و معاونيهم في كل ترم دارسي لشرح المحاضرات العملية كما هو موضح بجدول المحاضرات العملية المرفق بالملف. - تدريب المعيدات الجدد في جميع أماكن التدريب العملي تحت اشراف أعضاء هيئة التدريس بالقسم لمدة عام كامل وذلك قبل تكليفهم بأداء أى مهام. - يتم تقديم طلب لسيادة العميده لانتداب أحد أعضاء هيئة التدريس للمشاركة في التدريس النظرى 	التعامل مع العجز في أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة		

الفترة الزمنية	المسئول عن المتابعة	المسئول عن التنفيذ	مؤشرات النجاح	أليات التنفيذ	الأنشطة	المخرجات / العائد	الأهداف
العام الدراسي 2017-2018	رئيس القسم العلمي	م.م. صفاء الجارحي جميع أعضاء هيئة التدريس بالقسم	إرتفاع نسبة النجاح بين الطلاب وجود خطة تدريبية لأعضاء هيئة التدريس بالقسم معتمدة من رئيس القسم معايير تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس معتمدة من رئيس القسم	<ul style="list-style-type: none"> - العمل على تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم من مهارات ومعارف واتجاهات لتلبية احتياجات القسم بما يتماشى مع أهداف ورسالة الكلية من خلال عمل خطة تدريبية بناء على تقييم الإحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالقسم. - تحديد معايير يتم على أساسها تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس على أن تشمل الجوانب الآتية: <ul style="list-style-type: none"> ➤ الأداء الأكاديمي "استخدام أساليب التعليم والتقويم الحديثة- مهارات الاتصال ➤ النشاط العلمي وخدمة المجتمع والالتزام بأخلاقيات المهنة والقدرة على العمل ضمن فريق مشترك. ➤ العمل على استخدام عدة منهجيات لتقييم عضو هيئة التدريس وهي: <ul style="list-style-type: none"> - تقييم الطالب لعضو هيئة التدريس. 	تنمية قدرات وتقييم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة		

رئيس القسم: