الساده رؤساء الأقسام الإدا ريه

بكليه التمريض- جامعه دمنهور

تحيه طيبه وبعد،،،،،،،،،،

برجاء من سيادتكم تعميم معايير تقييم الساده اعضاء الجهاز الإدارى بقسمكم الموقر، حتى يتسنى لهم معرفه المعايير الموثقه والعمل على تحسين اداءهم فى العناصر المرفقه، اذ نشكر سيادتكم على حسن التعاون لما فيه رفعة الكلية .مرفق لسيادتكم طيه : صورة من معايير تقييم الساده العاملين.

ولسيادتكم جزيل الشكر،،،،،،،،،،،،،،،،

القسم الإدارى	التوقيع
الشئون الإداريه	ايمان الصياد
الحسابات	انور عطاالله
شئون الطلاب	
رعايه الشباب	مروه سماره
الدراسات العليا	
المكتبه	نوره العبد
المعامل	
الشئون العامه	
المشتريات والمخازن	

اعضاء الجهاز الإدارى

ا.م.د/ نجيه ابراهيم

م.م/ اسماء محمد

م.م/ ناديه وحيد

١٩/٤/١٦

اليات الجهاز الاداري

جامعة دمنهور الإدارة العامة لشئون العاملين كادر عام ـــ التسويات		Damanhour University General administration of labours affairs Department of settlements

نموذج رقم (٢)
تقرير كفاية الأداء لشاغلي وظائف المجموعة
عن الفترة من _____

جهة العمـــــل:
الإســـــم: تاريخ التعييـــن:
الوظيفـــــة: المجموعة النوعية:
الدرجـــــة: تاريخ شغل الدرجة:
تاريـــخ الميـــلاد: تقدير العامين السابقين:
الرقم القومـــي: 2016 2017
المؤهل الدراســي:
تاريـــخ المؤهل:
الجزاءات يرفق بها كشف إن وجدت: مرفق بكشف إن وجدت ملاحظات عن الجزاء:

عناصر التقويم	الدرجة القصوى	تقدير الرئيس المباشر	عناصر التميز أو الضعف مستمدة من ملف الخدمة أو الأوراق الرسمية أو أي ملاحظات أخرى
واجبات العمل:	50		
كمية العمل	10		